

Menschenrechtspolitik

Wir bei der IMR Innovative Metal Recycling GmbH sind davon überzeugt, dass für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens die soziale Verantwortung ein wichtiger Faktor ist. Wir verpflichten uns daher innerhalb unserer Geschäftstätigkeit negative Auswirkungen auf die Menschenrechte vorzubeugen. Wir weisen ebenfalls unsere Geschäftspartner, insbesondere unmittelbare Lieferanten, darauf hin, die Menschenrechte zu achten.

Verbot von Kinderarbeit

Wir lehnen jegliche Form von Kinderarbeit ab. Kinder dürfen in ihrer Entwicklung nicht gehemmt werden. Ihre Sicherheit und Gesundheit dürfen nicht beeinträchtigt, sondern muss durch spezielle Maßnahmen geschützt werden.

Verbot von Zwangsarbeit

Wir sind entschieden gegen jede Form von Zwangsarbeit sowie jeglicher Form der Sklaverei, einschließlich Menschenhandel. Arbeitsverhältnisse beruhen grundsätzlich auf Freiwilligkeit und können unter Einhaltung der gesetzlichen bzw. vertraglich vereinbarten Frist gekündigt werden.

Vereinigungsfreiheit und Recht auf Kollektivverhandlungen

Wir achten auf das Grundrecht auf Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen im Rahmen der nationalen Gesetze. Die Mitarbeiter, die sich in dieser Form engagieren haben keine negativen Konsequenzen zu erwarten.

Chancengleichheit und Diskriminierungsverbot

Respekt und Toleranz sind die Basis des täglichen Miteinanders in unserem Unternehmen. Die Persönlichkeitsrechte aller Kollegen sind ein hohes Gut und werden als solches geachtet. Als verantwortungsvoller Arbeitgeber fördern wir die Chancengleichheit aller Beschäftigten. Alle Mitarbeiter werden von Vorgesetzten und Kollegen gleichbehandelt, ungeachtet der ethnischen Zugehörigkeit, der Hautfarbe, des Geschlechts, der Religion, der nationalen und sozialen Herkunft, der persönlichen Lebensumstände, des Gesundheitszustands oder ihres Alters. Wir dulden keinerlei Form von Diskriminierung oder Ungleichbehandlung.

Es gelten die jeweiligen gesetzlichen Bestimmungen.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir sind davon überzeugt, dass Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter wesentlich für den Unternehmenserfolg sind. Deshalb legen wir zum Wohle der Beschäftigten größten Wert auf die Befolgung unserer Gesundheits- und Arbeitsschutzrichtlinien. Wir fördern einen präventiven Ansatz, nach dem Arbeitsunfälle und Berufskrankheiten prinzipiell vermeidbare Ursachen haben. Durch die Schaffung der Präventionskultur können diese Ursachen beseitigt und Arbeitsunfälle, Verletzungen sowie Berufskrankheiten verhindert werden.

Vergütung und Sozialleistungen

Das Entgelt, Sozialleistungen eingeschlossen, richtet sich nach den geltenden gesetzlichen und betrieblichen Bestimmungen.

Weiterbildung und Qualifizierung

Wir fördern die Weiterbildung und Qualifizierung aller Beschäftigten, um unser hohes Niveau der Leistung und Qualität zu ermöglichen.

Indigene Völker und lokale Gemeinschaften

Wir verpflichten uns die Rechte und Interessen der indigenen Bevölkerung in Übereinstimmung mit internationalen Standards sowie von lokalen Gemeinschaften und Bevölkerungsgruppen zu respektieren und nicht zu verletzen.

Datenschutz

Wir respektieren den Datenschutz als Persönlichkeitsrecht und nehmen den Schutz von Kunden- und Mitarbeiterdaten sehr ernst. Wir behandeln personenbezogene Daten vertraulich und entsprechend den gesetzlichen Datenschutzvorschriften sowie unserer Datenschutzerklärung.